

日扇会訪問看護ステーション スタッフ急集!!

訪問看護の経験がある方も、訪問看護の経験が無い方も、病院母体の訪問看護ステーションで、地域の在宅療養を一緒に支えて下さる方を大募集中です!!

【募集職種】

- ①訪問看護ステーション 所長職（ベーシックコース）
- ②訪問看護ステーション 所長職（マネジメントコース）
- ③訪問看護ステーション 常勤看護師
- ④訪問看護ステーション 非常勤看護師



日扇会訪問看護ステーションが目指すもの!!

機能強化型Ⅱの認定を目指します!!

目黒区内にはまだ機能強化型の認定を受けているステーションがほとんどありません。この認定を受けるにはいくつかのハードルがあります。そのハードルは簡単なものではないのでほとんどのステーションは認定を受けることすら断念してしまうのです。日扇会訪問看護ステーションも、この認定を受けるべきかどうか、かなり議論を交わしました。その結果、チャレンジすることに決めました。それにはいくつかの理由があります。

①看取り対応を国が評価してくれる数少ない加算だからです。

一人の人の最期を看取することは並大抵の事ではありません。患者さんや家族に寄り添いながら訪問看護をすることはとても大変な事です。その努力をきちんと評価してくれる制度が機能強化型の認定です。認定を受けるためには年間の看取り件数等の条件があります。それは1年間に15件以上の看取り対応をすること…。1ヶ月に1名~2名の看取りをしっかりと対応していくことで取得できる認定であれば、目指す価値は大いにあると考えました。

②スタッフの皆さんにしっかりとお休みを取得して頂ける仕組みづくりができるからです。

現在、日扇会訪問看護ステーションは土日祝日休みです。一見すると土日がお休みならいいなと思われるかもしれませんが、患者さんの容体は土日祝日は安定している保証はありません。オンコール対応は24時間・365日。平日しっかり仕事をして、その上、土日祝日もお休みがあるような無いようなという環境は心身の健康のためにも絶対に良くないと考えます。機能強化型の認定には、土日を含めた計画的訪問が求められます。この認定を受けるために、今後「9：30~18：00」でのシフト制を導入する予定です。これにより、1週間に2日は確実にお休みが取れる環境づくりを進めていきます。

③取得しているステーションがほとんどないからです。

大多数のステーションが認定を受けることすら断念している事実がある中で、この認定を受けることの意義はとても大きいと考えました。なぜなら、対応している患者層、運営時間など、様々な面で、国が求める条件にすべて合致していることの証になるからです。医療も看護も、国の報酬によりなされる事業です。国の方針に合致しないステーションはいずれ淘汰されます。機能強化型は皆さんの頑張りをきちんと評価できる素地を得られる認定です。

この目標の達成のために、共に働いていきませんか!!

日扇会訪問看護ステーションの働きやすさ



- ①ご利用者の大半は、日扇会第一病院の訪問診療の患者様でもあります。
訪問看護の日々の業務において医療機関との連携は必須。母体の病院の医師が主治医というケースが多いので、連携が非常にスムーズです。
- ②看取り対応、緩和ケアのスキルを確実に身に付ける事ができます。
近隣の大きな病院の専門看護師を招いての緩和ケア研修も充実しています。
- ③ステーションは駅から徒歩3分の好立地です。
- ④訪問先はステーションから半径2km圏内。（自転車ですら5～15分圏内なので効率的に訪問可能）
- ⑤移動は全台・電動自転車、夜間オンコール時の出勤はタクシー対応も可能です。
- ⑥チームケアが基本です。
ステーションによっては、患者担当制を導入している施設もありますが、日扇会訪問看護ステーションは1人の患者を2～3名で担当します。つまり、自分以外にも患者を理解しているスタッフが絶対に居るということ、この安心感はとても大きなことです。
だからこそ、お休みの調整もしやすくなります。
- ⑦昼食はなんと120円で提供しています。
病院の食堂での昼食（栄養管理食）、ステーションでのお弁当のどちらかを選べます。
どちらも1食なんと120円、毎日のことだから財布への優しさが身に染み入ると思います。
- ⑧同行訪問もしっかり行います。
訪問看護がはじめてでも安心。最低2週間はしっかり先輩看護師が同行訪問します。
成長度合いに併せて同行訪問の延長もきちんと検討しています。安心してお仕事に取り組める環境がここにあります。
- ⑨子育てしながらきちんと働ける環境があります。
 - *丸一日勤務出来ない方は、空いた時間だけご勤務頂ける非常勤勤務制度があります。
 - *保育園の利用料の補助制度があります。（上限3万円：常勤の方のみ対象）
- ⑩事務所内には、日扇会在宅介護支援センターのケアマネジャーさんも同居しています。
同法人のケアマネジャーも同居しています。日々の訪問時の報告や、患者さんやご家族とのトラブル等についてもスピーディに相談可能です。（ケアマネジャーは6名体制）
いつでも気軽に相談できる環境が自慢です。
- ⑪常勤・非常勤を問わず、業務で使用する携帯電話を貸与します。
業務時間中のスタッフや、患者さん、ご家族とのコミュニケーションは専用携帯で可能です。
訪問時に困ったやトラブルが発生した場合にも、いつでも先輩に確認できる環境があります。

◆こんな看護師さんには大きな活躍のステージがあります!!

- *在宅療養の在り方について共に考えていける方
- *経験のない事でも、失敗を恐れずに果敢にチャレンジしたいという思いがある方
- *看護師としてのプライドを持ちながら、訪問看護を行いたいと思っている方
- *訪問看護を楽しみたい方

【就業要件】

【所長職】

2つのコースをご用意しました。あなたはどちらのコースで活躍しますか?!

ベーシックコース	項目	マネジメントコース
・大半は企画職が対応します。	レセプト業務	・大半は企画職が対応します。
・ありません	契約業務	・ありません
・サービス担当者会議等への参加中心	営業活動	・幅広く営業活動を行って頂きます
・最適稼働の調整に全力を尽くして下さい。	稼働調整	・最適稼働の調整を行って頂きます。
・企画職と共に運営に携わって下さい。	収益管理	・経営のノウハウも学びます。ステーションの収支管理にも携わって頂きます。
・所長職の経験は問いません。 訪問看護師としての経験は3年以上必須	所長職のご経験	・所長職の経験は問いませんが、経験のある方は優遇します。 訪問看護師としての経験は5年以上必須
・所長自らも訪問中心、現場中心という方 ・訪問予定の調整に全力集中したい方	こんな方に向いています!!	・施設運営のすべてに携わりたい方 ・病院が経営する訪問看護という最高の環境を最大限にいかして在宅療養をしたい方 ・適度に訪問しつつ、“経営”を学びたい方

* 性別は問いません。

* どちらもこれまでの所長職としての経験は問いません。

私たちが目指すものを達成するための「やる気」と「行動力」を重視しております。

※気になる給与等はお気軽にお問合せ下さい。面接では貴方がどこまでの役割を担って頂けるのかをしっかりと話下さい。頑張りはきちんと反映致します。 **(マネジメントコースは年収600万円～)**

* 就業時間は 9:30～18:00

【訪問看護職】

ご自身のライフスタイルに併せてご選択ください。

常勤勤務	項目	非常勤勤務
・9:30～18:00	就業時間	AM) 9:30～12:30 PM) 13:00～18:00 の中で応相談
・5日	週稼働日数	・3日から応相談
・30～33万円/月(諸手当含む)	給与	・2,000円/時間
・支給対象です(年2回)	賞与	・支給対象にはなりません。
・ご対応頂きます。 (当番制:月3～4回程度・手当あり)	オンコール	・ありません。
・問いませんが、経験のある方は優遇。	訪問看護のご経験	・問いませんが、経験のある方は優遇。

* 性別は問いません。

* ブランクのある方もお気軽にご応募下さい。

【応募要領】

* 面接をご希望の方は、メールもしくはお電話にてご連絡下さい。

* 面接ではなく、詳しい説明をご希望の方もご遠慮なくお問合せ下さい。

* 面接から内定までは、2週間程度を見込んでおります。



【お問合せ先】

日扇会第一病院・地域連携室

訪問看護ステーション(採用担当) 実川(じつかわ) まで

TEL) 03-3718-7291 Eメール) jitsukawa@nissenkai.or.jp